



## Compte-rendu de la réunion bilatérale du 24 juillet 2023 entre la DZS Sud-Ouest et CFE CGC FERROVIAIRE

Cette réunion s'est tenue le 24 juillet 2023 à 9h30 entre **CFE CGC FERROVIAIRE** et la DRH de la DZS Sud-Ouest (SO). Elle a été organisée à l'initiative de la DZS SO dans le cadre de l'amélioration du dialogue social. Il a été convenu par les différentes parties, le principe d'une réunion d'échanges bi annuel entre la DZS et **CFE-CGC FERROVIAIRE**.

Étaient présents : E. Menard (DRH DZS Sud-Ouest) ; C. Tauzin (DRH DZS Sud-Ouest) ; Damien Lemaire (**CFE CGC FERROVIAIRE**) ; Carole Tournery (**Elue et DS CFE CGC FERROVIAIRE**)

### Objectifs de la réunion

Les thèmes abordés, lors de cette réunion objet de ce présent compte-rendu, sont plus spécifiquement des sujets RH et la déclinaison de « SNCF et moi au sein de la DZS SO. Les agents de maîtrise et les cadres de cette DZS ne nous ont pas fait remonter de questions les concernant.

### Sujets abordés par la Direction RH de la DZS SO

Au cours de la réunion ont été abordés les sujets suivants relatifs à l'Établissement :

- Rappel de la situation de sous-effectif vécue en 2022 (7 sous-effectifs). Cette situation était notamment due à la contrainte de recrutement uniquement en mutation intra-sûreté ou en reconversion. Cette contrainte a été allégée en 2023 dans les cas où aucune candidature ne serait reçue en trois mois ; dès lors, des recrutements en externe SUGE ont été validés.
- À la suite notamment de deux recrutements en externe, les effectifs SUGE de la DZS SO sont à l'équilibre, depuis avril 2023.

- L'arrivée de **Martial Becker** à la DZS SO sera validée au 1er octobre ou au 1er novembre 2023.
- La DRH affirme son soutien aux personnels souhaitant développer un projet de reconversion interne SNCF, sur la base du volontariat. Deux projets ont été ainsi accompagnés avec succès en 2022, un vers la Traction, l'autre vers e-SNCF. La DRH DZS SO rappelle qu'elle a pris en charge l'ensemble des coûts associés à ces reconversions (formations, déplacements...).
- La mise en place des processus associés au déploiement du dispositif de commande centralisée s'effectue avec succès. Quelques managers s'inquiètent de la perte des tâches administratives et l'associent à une perte de levier managérial. Par contre la plupart des managers apprécie l'allègement desdites tâches. La DRH s'engage à apporter les ajustements de processus nécessaires pour répondre aux inquiétudes exprimées.

Ont également été abordés des sujets structurels plus vastes au niveau du GPU SNCF. En effet, la région va connaître sa première mise en concurrence sur l'axe TER Poitou-Charentes d'ici à fin 2023 et deux autres mises en concurrence sont attendues d'ici à 2027, l'enjeu pour la DZS SO étant de pérenniser l'activité et les effectifs SUGE de la zone dans tous les cas de figure.

### Sujet soulevé par la CFE CGE FERROVIAIRE

En seconde partie de réunion, la délégation **CFE CGC FERROVIAIRE** a émis le souhait de connaître le déroulé à date de « SNCF et moi » dans le cadre de la DZS SO.

La DRH DZS SO informe que la réflexion initiée par le directeur de la Sûreté, monsieur **Xavier Roche**, sur les parcours professionnels spécifiques à la SUGE, se poursuit et que la DRH DZS SO y participe activement.

Dans le cadre de la DZS SO, cette réflexion se décline par métier spécifique SUGE :

- agent opérationnel qui constitue 70% de l'effectif total ;
- délinquance financière, protection matériel et réseau... ;
- les métiers d'encadrements (DPX...)

Nous invitons les agents de maîtrise et les cadres qui souhaitent agir pour améliorer leurs conditions de travail à rejoindre **CFE-CGC FERROVIAIRE** et à nous faire remonter leurs différentes questions ou problématiques.

## REJOIGNEZ-NOUS !

CFE-CGC FERROVIAIRE EST LE SEUL SYNDICAT COMPOSE EXCLUSIVEMENT D'AGENTS DE  
MAITRISE ET DE CADRES.

## ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORTS...



Valeurs



Adhésion



Avantages



Page Web

